



DEPARTMENT OF THE ARMY
FAR EAST DISTRICT, U.S. ARMY CORPS OF ENGINEERS
UNIT #15546
APO AP 96271-5546

CEPOF-ZA

1 August 2019

MEMORANDUM FOR SEE DISTRIBUTION

SUBJECT: Far East District Policy Letter #6, Sponsorship
미육군 극동 공병단 정책서 #6, 후원자

1. References. 참조.

- a. Army Regulation 600-8-8, The Total Army Sponsorship Program, 4 April 2006.
미육군 스폰서십 프로그램, 2006 년 4 월 4 일.
- b. USFK Regulation 614-2, In-Processing Orientation Program, 11 January 2007.
입사절차 오리엔테이션 프로그램, 2007 년 1 월 11 일.

2. The manner in which we in-process arriving employees as they enter the District is the first impression that we make on these new teammates. It is essential that the District conducts in-processing as smoothly and professionally as possible for each new employee. Our organization's reputation spreads by word of mouth. The way we treat our new employees will affect the number and quality of employees we receive in the future.

신입사원들에 대한 입사절차 방식이 새 팀원들에 대한 극동지구의 첫 인상이 된다. 극동지구는 각 신입사원들의 입사절차를 전문적이고 원활하게 이루어지도록 해야만 한다. 본 조직의 평가는 입소문으로 퍼진다. 본 지구의 새 직원들의 처우가 추후 들어올 직원의 숫자와 질에 영향을 미치게 된다.

3. Supervisors will ensure every incoming employee or service member is assigned a sponsor as early as possible. Sponsors will correspond with the employee to prepare them for their transition into a new assignment. Sponsors will send out welcome packets and answer questions about the District. When the new employee arrives, the sponsor shall physically escort and assist with in-processing activities. Sponsors and supervisors will conduct necessary coordination so that the new employee makes all in-processing appointments and receives all needed training.

직속상관은 모든 새 직원과 군인을 최대한으로 신속하게 스폰서가 배정되게 할 것이다. 스폰서는 새 직원의 새 근무지 이전 준비를 위한 서신왕래를 하며, 극동지구의 환영 패키지와 지구에 관한 질문에 답을 제공 할 것이다. 새 직원이 도착하면, 스폰서가

CEPOF-ZA

SUBJECT: Far East District Policy Letter #6, Sponsorship

미육군 극동 공병단 정책서 #6, 후원자

동행하여 입사절차를 에스코트하며 도와준다. 스폰서와 직속상관은 새 직원이 모든 입사절차 예약과 요구된 교육을 받을 수 있도록 필요한 조치를 한다.

4. The process of becoming a member of the District is the most important step any new employee takes. It is essential for the long term strength of the District to give the best treatment possible to incoming employees and their families.

당 지구의 일원이 되는 절차는 새 직원으로써 가장 중요한 단계이다. 새직원과 그들의 가족에게 최대한의 대우를 하는것이 본 지구의 장기 발전능력의 필수요인이다.

5. POC for this memorandum is Workforce Management Office at 755-6206.

이 문서의 담당자는 인력관리처 755-6206 이다.

CHRISTOPHER W. CRARY
COL, EN
Commanding

DISTRIBUTION:
DLL-CEPOF DISTA